



Arbetslivsinriktad rehabilitering

För personal inom Göteborgs Universitet, Högskolan i Borås, Högskolan i Skövde och Högskolan Väst



personlig utveckling

karriärutveckling

coaching till förändring

Genom ramavtal (från 2016-03-01) erbjuder Humanus arbetslivsinriktade och arbetslivsrehabiliterande insatser för all slags personal inom ovanstående utbildningsinstitutioner.

Tjänsterna innefattar bedömning, coaching och vägledning och kan innebära:

- personlig utveckling i befintligt arbete
- karriärutveckling
- förändringsbehov t.ex. behov av omställning till annat arbete

Humanus erbjuder kvalificerade tjänster avseende bedömning, kartläggning och insatser med arbetslivsinriktning samt karriärutveckling för medarbetare med behov av utredning, stöd eller förändring i förhållande till sitt arbete. På förfrågan från presterar vi en uppdragsbeskrivning som underlag för avrop av tjänsten. För att säkerställa att denna uppfyller såväl era som medarbetarens förväntningar, krav och målsättning erbjuder vi följande avropsprocess:

1. **Förfrågan** från universitetet med den bakgrundsinformation som är tillgänglig och med hänsyn till sekretess och medarbetarens integritet. Förfrågan kan göras direkt till vår kontaktperson och görs lämpligen i dialogform.
2. Kallelse till **trepartsmöte** (kostnadsfritt) med medarbetare, universitetets/högskolans representant och Humanus konsult. Humanus erbjuder mötestid inom 7 arbetsdagar från förfrågan. Om ni så önskar kan mötet vara ett tvåpartssamtal mellan medarbetare och vår konsult.
3. Utarbetande av **uppdragsbeskrivning** med utgångspunkt från bakgrundsinformation erhållen från universitetet, medarbetarens egen berättelse och övriga förutsättningar t.ex. intern kontroll hos oss om vår konsult behöver stöd av annan resurs, exempelvis funktionshinderexpert.

Uppdragsbeskrivning tillsänds universitetet inom 7 arbetsdagar från trepartsmötet.





Mer om tjänsten

Introduktionsmöte (tre- eller tvåpartssamtal)

Syftet med mötet är att skapa ett underlag för en uppdragsbeskrivning som synliggör processen och har en tydlig målsättning samt möter medarbetarens och uppdragsgivarens förväntningar. Medarbetarens egen berättelse med ledning av vår konsults frågor ligger till grund och utifrån detta görs en övergripande kartläggning av medarbetarens aktuella situation och relevant historik. Vi har olika utarbetade modeller för kartläggning av individens problematik i arbets- eller karriärrelaterade situationer och val av modell avgörs av ärendets art.

För Humanus är alltid klienten i centrum. Därav blir dennes förväntningar viktiga att synliggöra och kommunicera. Vi arbetar coachande med ett icke-värderande förhållningssätt och genom effektiva frågor till medarbetaren kan denne nå insikt om förväntningar, krav och önskemål är i paritet med realistiska möjligheter och mål.

Universitetets/högskolans representant har under trepartsmötet möjlighet att förtydliga uppdragsgivarens förutsättningar för uppdraget.

Tidigare erhållen information från förfrågningstillfället kan föranleda vår konsult att utreda hur medarbetaren ställer sig till vissa moment t.ex. tester.

Uppdraget

Utgångspunkten i förfrågan från universitetet är uppdrag gällande:

- personbedömning och individanpassade omställningsprogram
- vägledning rörande befintligt arbete
- karriär och förändring utifrån behov av arbetslivsinriktad rehabilitering

Allt med hänsyn till besvärs- och/eller sjukdomsbild och coaching/stöd i personlig utveckling i befintligt arbete, karriärutveckling, förändringsbehov eller omställning. Utifrån samlad information utarbetas ett förslag på uppdrag innehållandes:

- Målsättning; mål och delmål
- Bakgrundsbeskrivning
- Åtgärder och aktiviteter
- Övergripande tidplan med antal konsulttillfällen och timmar
- Eventuella förslag på tester t.ex. psykologtest. Tester genomförs i samråd och efter att syfte är kommunicerat med medarbetaren.

Uppdragets aktivets- och åtgärdsplan utgår från den inledningsvis överenskomna målsättningen.

Resurser

För tjänsten erbjuder vi personal med erfarenhet och kompetens för att möta medarbetarens behov av vägledning och coaching utifrån behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta inbegriper personbedömning och individanpassade program med hänsyn till besvärs- och/eller sjukdomsbild.

Insatserna kan inriktas mot personlig utveckling i befintligt arbete, karriärutveckling och förändringsbehov eller omställning till annat arbete – allt utifrån medarbetarens behov och förutsättningar. Humanus arbetar resultatnriktat och bistår med alla delar i processen och i den grad medarbetarens behov kräver.

Kontaktperson

Niclas Göransson

0709-92 65 16

niclas.goransson@humanus.se

